



Le CCAS de Millau recherche un (e) Directeur(rice) de crèche Catégorie A (filière médico-sociale) Recrutement par voie statutaire ou contractuelle

Contexte du recrutement :

Le **Centre Communal d'Action Sociale** (CCAS) de Millau est une structure publique essentielle sur le territoire millavois, dont la mission principale est de mettre en œuvre des **actions sociales** pour soutenir les **personnes en difficulté** au niveau local. Il **lutte contre la précarité**, en proposant divers services tels que l'aide alimentaire, l'accompagnement des seniors ainsi que le soutien aux enfants et familles en situation de handicap. De plus, il détient la compétence petite enfance. Ainsi, le CCAS prend en charge l'accueil des enfants de 0 à 3 ans.

Dans le cadre d'un départ à la retraite, le CCAS recrute un(e) directeur(rice) dans la grande crèche, établissement d'accueil de jeunes enfants de 40 places favorisant l'accueil inclusif.

Le CCAS de Millau et son pôle petite enfance situé au 16 rue Mathieu Prévot à Millau, accueille 150 enfants chaque année grâce aux 4 structures d'accueil d'une capacité de 121 places.

Les enjeux du pôle petite enfance sont de :

- lutter contre les inégalités dès le plus jeune âge, grâce à une offre d'accueil adaptée aux besoins des familles et proposant une continuité éducative,
- prendre en compte l'enfant dans son environnement et accompagner les parents dans leur fonction parentale,
- favoriser la participation des familles pour mieux répondre à leurs attentes,
- prendre en compte les situations socio-économiques et favoriser une plus grande mixité.

Descriptif des missions

• Accueil des enfants et des familles

- Organiser et garantir un accueil qualitatif pour les enfants et leur famille
- Elaborer avec les familles, le dossier d'admission des enfants
- Fixer les modalités d'adaptation, s'assurer du bien-être des enfants au quotidien
- Accompagner les familles dans leur fonction parentale
- Superviser la prévention et le suivi médical des enfants en collaboration avec le Médecin Référent, le référent petite enfance et le référent handicap.
- Gérer les crises d'épidémies, accidents, sinistres divers, ayant trait aux enfants, aux locaux ou dus à l'activité
- Organiser des temps festifs à l'intention des enfants et des parents

• Encadrement de l'équipe de la grande crèche

- Recruter en collaboration avec l'élue, la direction du CCCAS, le référent petite enfance et la RH, les différents professionnels
- Encadrer et accompagner une équipe pluridisciplinaire
- Organiser le travail du personnel, assurer leur formation et les évaluer
- Organiser et animer régulièrement des réunions de travail dans chaque service avec la participation du référent petite enfance, du référent handicap et du Médecin
- Assurer une fonction de médiation, de régulation et de gestion des conflits

• **Elaboration et application du projet d'établissement**

- Elaborer les grandes lignes pédagogiques à mettre en place
- Garantir la mise en œuvre du projet pédagogique autour de l'enfant avec l'équipe
- Accompagner l'accueil des enfants et les familles dans des conditions optimales de bien-être, de sécurité et d'hygiène

• **Gestion administrative et financière**

- Contrôler les effectifs, faire les admissions, établir les contrats d'accueil, tenir la liste des inscriptions à jour et participer aux commissions d'attributions des places
- Optimiser le taux d'occupation, le réajuster régulièrement en fonction des présences réelles
- Se servir de l'outil informatique et du logiciel de présence des enfants
- Elaborer les rapports d'activités, l'état des présences pour la CAF
- Assurer la facturation des familles
- Suivre le budget de fonctionnement et d'investissement
- Assurer la circulation de l'information interne et externe

Profil recherché

- **Diplôme d'Etat d'Infirmier(ière) ou Puéricultrice exigé**
- Connaissance de la législation sociale petite enfance
- Expériences de direction et d'encadrement minimum 3 ans
- Qualité organisationnelle et goût du travail en équipe
- Esprit de synthèse et d'analyse
- Connaissance de la législation sociale petite enfance
- Qualités relationnelles et d'écoute

Conditions de recrutement

Emploi de catégorie A (grade d'Infirmier en soins généraux ou Puéricultrice), titulaire ou contractuel de droit public.

Durée du contrat : si recrutement d'un agent contractuel dans le cadre d'un contrat de droit public à durée déterminée d'un an renouvelable.

Temps de travail : temps complet, 40 heures par semaine avec ARTT

Rémunération statutaire et régime indemnitaire (RIFSEEP) associés à la fonction

Avantages complémentaires :

- CET, 13^{ème} mois et prime estivale dès un an d'ancienneté,
- Participation employeur pour la prévoyance et la mutuelle santé
- Forfait mobilités durables
- Dès 6 mois d'ancienneté, avantages du Comité d'Action Sociale

De plus amples informations concernant le temps de travail et la rémunération seront apportées au cours de la procédure de recrutement.

Toutefois, vous pouvez contacter :

Françoise ABARNOU, Coordinatrice du Pôle Petite Enfance du CCAS, pour toute précision relative au poste ou aux missions tél : 05 65 59 25 07 f.abarnou@ccas-millau.fr

Dépôt des candidatures :

Poste à pourvoir au 1^{er} novembre 2025

Date limite de dépôt des candidatures le 30 juin 2025

CV + lettre de motivation à adresser à Madame la Présidente du CCAS à l'adresse mail suivante : rh@ccas-millau.fr